



Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Hükümeti
Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı

STRATEJİK PLAN

2025 - 2027 Dönemi için

Ağustos 2024 Yılı, Üsküp

2025-2027 dönemi için Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı'nın Stratejik Planı, Bakanlığın stratejik önceliklerini ve hedeflerini içeren, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Hükümeti'nin stratejik öncelikleri ve hedefleri ile NPA programına tamamen uyumlu olan önemli bir stratejik belgedir. Stratejik plan aracılığıyla, Çerçeve Antlaşması'nın tam olarak uygulanması ve topluluk üyelerinin haklarının daha da geliştirilmesi ve korunması yolunda adımlar belirlenmektedir.

Stratejik plan, daha önce yapılmış stratejik alanların analizine dayalı olarak, Bakanlık olarak faaliyet gösterdiğimiz alanları belirleyen ve bu alanlarda, misyonumuzu ve vizyonumuzu gerçekleştirirken etkileyen ana faktörleri objektif bir şekilde gözlemlememizi sağlayan bir belgedir. Programların, projelerin, önlemlerin ve faaliyetlerin uygulanması, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Hükümeti'nin stratejik öncelikleri ve hedefleri ile Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı'nın öncelik ve hedeflerinin tam olarak gerçekleştirilmesine önemli ölçüde katkı sağlayacaktır.

2025-2027 dönemi için Stratejik Planın uygulanması, çalışanların tam bir bağlılıkla gerçekleştirilmesi beklenen bir süreçtir. Bu sayede, eşitlik, farklılıklara saygı ve çok kültürlü diyalog gibi ortak değerlerin tanıtımı için yapılan çabalar da hayata geçecektir. Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı, iç analizlerine dayalı olarak program faaliyetlerini gerçekleştirirken, avantajlarını ve fırsatlarını kullanacak, aynı zamanda tanımlanan tehditler ve risklerden kaçınacaktır.

1. GİRİŞ

1.1 Bakanlık İçin

Anayasadaki değişikliklerin ve Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nin Ohrid Çerçeve Anlaşması'ndan doğan hükümlerinin uygulanması amacıyla, Genel Sekreterlik bünyesinde bir Çerçeve Anlaşması Uygulama Dairesi kurulmuştur. 05.04.2004 tarihinde Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Hükümeti'nin kararıyla bu daire, Ohrid Çerçeve Anlaşması Uygulama Departmanı'na dönüştü. 2007 yılında Bakanlık Kanunu'nda yapılan değişikliklerle (Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Resmi Gazetesi No. 115/2007) bu departman, Çerçeve Anlaşması Uygulama Sekreterliği'ne dönüştü. 17 Mart 2019 tarihinde, 2/3 çoğunlukla, yani 80 oyla, Parlamento, Çerçeve Anlaşması Uygulama Sekreterliği'ni siyasi sistem ve topluluklar arası ilişkiler bakanlığına dönüştüren iki yasa kabul etti. Bu yasal değişikliklerin hemen ardından, Parlamento, bu kanunu, devlet dairelerinin organizasyonu ve çalışma yasasına uyumlu hale getirmek için Bakanlık Kanunu'nda da değişiklik yaptı (Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Resmi Gazetesi No. 58/2000, 44/2002, 82/2008, 167/2010, 51/2011, 96/2019, ve 110/2019). Devlet dairelerinin organizasyonu ve çalışma yasasında yapılan değişikliklere göre (Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Resmi Gazetesi No. 121/2024), siyasi sistem ve topluluklar arası ilişkiler Bakanlığı, topluluklar arası ilişkiler Bakanlığı olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Bu yasa ile belirlenen yetkiler ve Çerçeve Anlaşması Uygulama Bakanlığı'nda K5 programı kapsamında istihdam edilen kamu görevlileri hakkında kanunla uyumlu olarak çalışmalarına devam etmektedir (Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Resmi Gazetesi No. 302/2020).

1.2.1 Bakanlıkta Durum Analizi

Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler Analizi

Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı, iç analizlere dayalı olarak program faaliyetlerini gerçekleştirirken güçlü yönlerinden ve fırsatlarından yararlanacak, tespit edilen tehditler ve risklerden ise kaçınacaktır.

- **Güçlü Yönler:** Uygun hukuki çerçeve, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla iyi işbirliği, iyi çalışma koşulları, çalışanların özverisi.
- **Zayıf Yönler:** Bakanlıkta uzman personel eksikliği, bazı departmanlar ve sektörlerde insan kaynağı eksikliği, çalışanların işlerini tam anlamıyla yerine getirebilmeleri için yeterli eğitimin verilmemesi.
- **Fırsatlar:** Çalışanların bilgi ve becerilerine uygun pozisyonlara yeniden yerleştirilmesi, çalışanların genel ve uzmanlık alanındaki eğitimlerle geliştirilmesi.
- **Tehditler:** Uzman personelin diğer kurumlara transferi ve emeklilik nedeniyle ayrılması, Bakanlıkta boşalan pozisyonların zamanında doldurulmaması.

Siyasi, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik, Hukuki ve Çevresel Faktörlerin Analizi

Siyasi, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik, Hukuki ve Çevresel Faktörlerin Analizi, Bakanlığın toplulukların haklarını gerçekleştirmede dış faktörlerin etkisini değerlendirmek amacıyla yapılmıştır.

• **Siyasi Faktörler:**

- Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Hükümeti' nin stratejik öncelikleri ve öncelikli hedefleri.

• **Ekonomik Faktörler:**

- Kuzey Makedonya Cumhuriyeti bütçesindeki finansal kaynaklar ve
- Bakanlık bütçesinde ödenek ayrılmayan proje faaliyetlerini yürütmek için bağışçılardan finansal kaynak sağlama imkanları.

• **Sosyal Faktörler:**

- Sivil toplum kuruluşlarının etkisi
- Bakanlık faaliyetleriyle ilgili medyanın bilgilendirilmesi.

• **Teknolojik Faktörler:**

- Teknoloji ve teknolojik süreçlerdeki ilerlemeler.

• **Hukuki Faktörler:**

- Hukuki ve alt mevzuat düzenlemeleri.

1.2.2 Kaynakların Analizi

• **Mali Kaynaklar**

Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Bütçesi'nden sağlanan kaynaklarla finanse edilmektedir - Bütçe Programı 10, Bölüm 04010

• **İnsan Kaynakları**

Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı'nda toplamda 280 çalışan bulunmaktadır, bunlardan 182'si erkek, 98'i ise kadındır. Bakanlığın insan kaynaklarıyla ilgili daha ayrıntılı bilgiler aşağıdaki tabloda görülebilir.

Tablo 1

Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı'nda Aktif Olarak Çalışanların Tablo Özeti

Çalışma Yeri	Yüksek		Daha yüksek		Orta		Temel		TOPLAM		Toplam aktif çalışan sayısı. MOZ da
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Маж и	Кад и	
Adlandırılmış	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	4
Yönetici	18	11	0	0	0	0	0	0	18	11	29
Yönetici olmayan	31	21	0	0	12	3	0	0	43	24	67
Toplam	51	34	0	0	12	3	0	0	63	37	100

Tablo 2

MOZ' da devralınma sürecinde olan çalışanların tablo halinde özeti

Çalışma Yeri	Yüksek		Daha yüksek		Orta		Temel		TOPLAM		Devralma sürecinde çalışanlar
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Маж и	Кад и	
Adlandırılmış	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yönetici	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Yönetici olmayan	86	59	0	0	29	2	0	0	115	61	176
Toplam	90	59	0	0	29	2	0	0	119	61	180

2. MİSYON

Ohrid Çerçeve Anlaşması'nın kesintisiz bir şekilde uygulanmasını sağlamak, etnik toplulukların haklarının korunmasını ve garanti edilmesini, etnik arası ilişkilerin iyileştirilmesini ve çok kültürlü birlikteliğin güçlendirilmesini sağlamak, ayrıca çok kültürlü değerlerin tanıtımını yapmak ve kültürel ifadelerdeki çeşitliliklerin saygıyla karşılanmasının önemini vurgulamak amacıyla politikalar oluşturmak.

3. VİZYON

Etkin ve tam olarak uygulanmış Ohrid Çerçeve Anlaşması, devletin istikrarını garanti altına almak için bir temel olarak, etnik kimliklere ve tüm vatandaşlarının çıkarlarına saygı gösterilen, toplumun barışçıl ve uyumlu gelişimini teşvik eden, çok kültürlü birlikteliği inşa etmede ve güçlendirmede kararlı ve çok kültürlü değerlerin tanıtılmasını sağlayan bir temel oluşturur.

4. İLKELER VE DEĞERLER

- Hukukun üstünlüğü;
- Kanunlara uygunluk;
- Uygun ve adil temsil;
- Cinsiyet eşitliği;
- İnsan haklarına ve özgürlüklerine saygı;
- Profesyonellik, verimlilik ve etik;
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik;
- Dahil etme, hedef grup/citizenlerin taleplerine ve beklentilerine açıklık;
- Girişimcilik, değişimlere açıklık ve değişim yönetimi;
- Mevcut kaynakların ekonomik kullanımı ve çalışanlara saygı;
- Çözüm odaklılık ve sonuçlara yönelim;
- Takım çalışması, koordinasyon, esneklik ve yeni duruma uyum sağlama.

5. GÖREVLER VE YÜKÜMLÜLÜKLER

- Hükümetin, Çerçeve Anlaşması'ndan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi ile ilgili stratejik önceliği sağlaması ve koordinasyonunun sağlanması,
- Çerçeve Anlaşması'ndan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi için gerekli finansal kaynakların, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti bütçesinden ve bağışçılardan temin edilmesi,
- Çerçeve Anlaşması' nın uygulanmasını sağlamak amacıyla devlet dairelerinde koordinasyon ve uyumun sağlanması,
- Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nde, topraklarında geleneksel olarak yaşayan ve etnik, dilsel, kültürel, dini veya diğer özelliklere sahip farklı toplulukların haklarının korunması ve geliştirilmesi,
- Toplulukların dil ve yazı kullanımıyla ilgili uygulamaların izlenmesi,
- Etnik, kültürel ve dilsel kimliklerin korunması için garanti verilmesi,
- Topluluklar arası ilişkilerle ilgili uluslararası işbirliğinin sağlanması,
- Topluluklar arası ilişkilerle ilgili diğer konular,
- Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nde topluluklar arası ilişkilerin izlenmesi, ulusal düzeyde, bölgelerde ve yerel yönetim birimlerinde raporlar ve tavsiyeler hazırlanarak Kuzey Makedonya Hükümeti'ne ve Topluluklar Arası İlişkiler Komitesine sunulması,
- Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nde en az %20'si tarafından konuşulan dilin kullanımını iyileştirmek için önlemlerin alınması ve teşvik edilmesi,
- Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nde en az %20'si tarafından konuşulan dilin kullanımını artırmaya yönelik olarak yürütülen faaliyetlerle ilgili uzman görüşlerinin verilmesi,

- Devletin, toplulukların kamu sektöründe adil ve uygun şekilde temsil edilmesini sağlama konusunda hükümete destek verilmesi,
- İş gücünde adil temsil için aksiyon planlarının hazırlanmasına yönelik metodolojinin oluşturulmasında hükümete destek verilmesi,
- Kanunla belirlenen diğer görevlerin yerine getirilmesi.

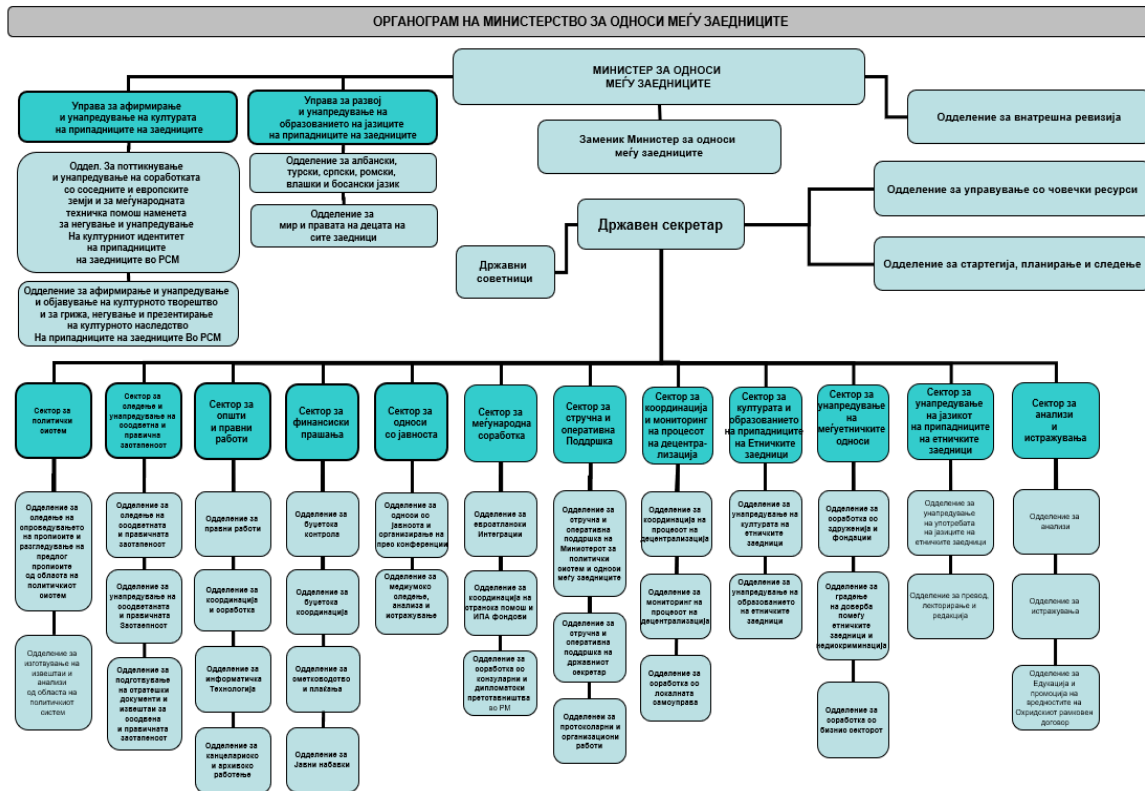
6. YAPI

Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı, devlet dairesi organına liderlik eden ve bu pozisyonun haklarına ve sorumluluklarına sahip olan bir bakan tarafından yönetilmektedir. Bakanlığın bir de bakan yardımcısı ve bir devlet sekreteri bulunmaktadır. Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı'na bağlı olarak şu birimler bulunmaktadır:

- **Topluluk üyelerinin dillerinde eğitim geliştirme ve iyileştirme dairesi**
- **Topluluk üyelerinin kültürünü tanıtmaya ve geliştirme dairesi**

Bu birimlerin başında, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Hükümeti tarafından atanan direktörler bulunmaktadır.

ORGANİZASYON ŞEMASI¹



¹ Devlet İdare Organlarının Teşkilatı ve Çalışmalarına İlişkin Kanunun kabul edilmesiyle ("Resmi Gazete Makedonya Cumhuriyeti" No. 121/24), Siyasi Sistem ve Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı, Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Devralma Kanunu'nun 6. maddesine göre; Siyasi Sistem Bakanlığı'ndaki K-5 programı aracılığıyla istihdam edilen idari

görevlilerin Topluluklar Arası ilişkiler, Siyasi Sistem ve Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı'nın devralınmasından sonra Çalışanlar, işlerin sistemleştirilmesine ilişkin yasayı, iş hukukuyla uyumlu hale getirmek amacıyla bir değişiklik yapacaklar Bakanlığın ihtiyaçları doğrultusunda, yakın gelecekte Bakanlığın uygulamaya koyması fonksiyonel analiz yapılacak ve bunun sonucunda organizasyon yapısı yasal gereklilikler Siyasi Sistem Sektörü ve Sürecin Koordinasyonu ve İzlenmesi Sektörünün varlığı merkeziyetsizlik ve fonksiyonel analiz yapıldıktan sonra, sektörlerin tam sayısı gerek görülmesi halinde bakanlığın hukuki yetkilerine uygun olarak değiştirilecektir.

7. ÖNCELİKLER VE HEDEFLER

7.1. Stratejik Öncelikler

2024-2028 dönemi için Kuzey Makedonya Hükümetinin stratejik öncelikleri ve hedefleri doğrultusunda, özellikle 8. Maddede yer alan "Ohrid Çerçeve Anlaşması'nın tam olarak uygulanması, çok kültürlü kohezyonun güçlendirilmesi ve çok kültürlü değerlerin teşvik edilmesi" hedefi çerçevesinde, Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı, 2025-2027 dönemi için aşağıdaki stratejik öncelikli alanları belirlemiştir:

- Toplulukların Haklarının Geliştirilmesi ve Korunması
- Toplulukların Kültürel, Etnik ve Dilsel Kimliklerinin Güvence Altına Alınması
- Toplulukların Dillerinde Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi
- Yeterli ve Adil Temsil İlkelerinin Tam Olarak Uygulanması
- Sivil Toplum Kuruluşları ile İşbirliği

7.2. Stratejik hedefler

Yukarıda belirtilen stratejik hedeflerle uyumlu olarak, Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı, her program alanı için aşağıdaki öncelikleri belirlemiştir:

- Toplulukların Haklarının İyileştirilmesi, Gerçekleştirilmesi ve Geliştirilmesi
- Kültürel, Etnik ve Dilsel Kimliğin Korunmasına Yönelik Koruyucu Mekanizmaların Sağlanması
- Toplulukların Dillerinde Eğitim Durumlarının İyileştirilmesi ve İzlenmesi
- Etnik Toplulukların Kamu Sektöründeki Yeterli ve Adil Temsilinin İzlenmesi ve İyileştirilmesi
- Toplulukların Resmi Dillerinin Merkezi ve Yerel Düzeyde Tam Kullanımı
- Sivil Toplum Kuruluşlarının Kapasitelerinin Güçlendirilmesi ve Finansal Destek Sağlanması

8. OCAK 2022 - AĞUSTOS 2024 ARASINDA ELDE EDİLEN SONUÇLARA GENEL BAKIŞ

Politik Sistem ve Toplumlar Arası İlişkiler Bakanlığı'ndan Kamu Sektöründeki Kurumlara K-5 Programı ile istihdam edilen idari personelin dağılımı;

- 2023 yılı için dernekler ve vakıfların program faaliyetlerinin finansmanına yönelik program hazırlandı ve uygulandı;
- 2022 yılı için dernekler ve vakıfların program faaliyetlerinin finansmanına yönelik uygulama raporu hazırlandı;
- Politik Sistem ve Toplumlar Arası İlişkiler Bakanlığı için istihdam planı kabul edildi;
- OHDR (Ohrid Çerçeve Anlaşması) imzalanmasının yıldönümüne yönelik etkinlik düzenlendi;
- Arnavut Alfabetesi Günü nedeniyle etkinlik düzenlendi;
- Etnik Topluluklar Günü'nün kutlanması için faaliyetler gerçekleştirildi;
- Genç Liderler Okulu – Peace Forum Dialog etkinliği düzenlendi;

- Çerçeve Anlaşması'nın uygulanmasıyla ilgili Avrupa Komisyonu'nun Yıllık Raporunun hazırlanmasına katkı sağlandı;
- Çerçeve Anlaşması'nın uygulanması açısından entegre eğitim sürecinin izlenmesi ve koordinasyonu;
- Stabilizasyon ve Ortaklık Anlaşması çerçevesinde Komite'ye katılım;
- Hükümet ve Sivil Toplum Arasında İşbirliği Konseyine katılım.
- Kamu İdare Reformları Konseyi'ne Katılım

- Demokratik Kurumların İşleyişi Başlığında Katkı
- Hukuk ve Temel Haklar Başlığında Katkı

9. PROGRAMLAR:

Stratejik plan kapsamında, 2025-2027 yılları arasında Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'ndeki Topluluklar Arası İlişkiler Bakanlığı tarafından belirlenen programlar şunlardır:

1. Yeterli ve adil temsil;
2. Etnik Toplulukların Resmi Dillerinin Kullanımı Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nde
3. Etnik Toplulukların Eğitim ve Kültürü
4. Etnik İlişkilerin İyileştirilmesi
5. Uluslararası İşbirliği

Programın Uygulanması İçin Plan: 'Yeterli ve Adil Temsil

A: Programın Gerekçesi ve Tasarımı

Program, şuradan kaynaklanmaktadır

1. Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Hükümeti'nin 2024-2028 Yılları İçin Stratejik Öncelikler Belgesinde Yer Alan Stratejik Önceliği, Ohri Çerçeve Anlaşması'nın Tam Uygulanması, çok kültürlü uyumun güçlendirilmesi ve çok kültürel değerlerin teşvik edilmesi, yani öncelikli hedefler; Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'ndeki toplulukların etnik, kültürel ve dilsel kimliklerinin garanti altına alınması, tüm etnik toplulukların haklarının geliştirilmesi, korunması ve teşvik edilmesi.

2.NPAA - Bakanlık, Avrupa Birliği Hukukunun Kabulü için Ulusal Programdan Kaynaklanan Yükümlülüklerle Sahiptir.

3. Bölüm 2 – Hukukun Üstünlüğü ve Temel Haklar

4. Bölüm 23 – Adalet ve Temel Haklar

5. Alan 2.1.3 – Azınlıklar

3.Devlet İdaresi Kurumunun Stratejik Öncelikleri ve Hedefleri:

Ohri Çerçeve Anlaşmasının Tam Uygulanması, toplum üyelerinin haklarının iyileştirilmesi, gerçekleştirilmesi ve teşvik edilmesi; kamu sektöründe etnik toplulukların uygun ve adil temsiline izlenmesi ve iyileştirilmesi.

Programın Adı: 'Yeterli ve Adil Temsil

Programın Hedefleri:-Kamu sektörü kurumlarında yeterli ve adil temsiline iyileştirilmesi ve teşvik edilmesi.

Programın Başarı Göstergeleri:

- 1 yıllık istihdam planı hazırlanmış;
- K-5 programı kapsamında istihdam edilen dağıtılan idari personel sayısı;
- Yeterli ve adil temsil raporu hazırlanmış;
- Yeterli ve adil temsil ilkesinin uygulanmasının ve gözetilmesinin izlenmesinde şeffaflığın artırılması;

Program Uygulamanın ve yeterli ve adil temsil ilkesine saygının izlenmesinde artırılmış şeffaflık

B: Yeterli ve Adil Temsil' Programının Uygulama Planı

Faaliyet	Sorumlu	Danışılan	Zaman Çerçevesi		Gerekli Kaynaklar	
			Başlangıç	Bitiş	İnsani	Finansal
1.1. Bakanlığın Yıllık İstihdam Planının Hazırlanması ve Uygulanması	SSUSPZOU C R	MJA MF	01/2025	12/2025	4	0
			01/2026	12/2026	4	0
			01/2027	12/2027	4	0
1.2.K-5 Programı Kapsamında Çalışanların Dağıtım Planının Uygulanması		MJA MF İJS	01/2025	06/2025	8	0
1.3. Topluluk Üyelerinin Uygun ve Adil Temsilini İçeren Raporun Hazırlanması		İJS	01/2025	06/2025	5	0
			01/2026	06/2026	5	
			01/2027	06/2027	5	
1.4 Devlet İdaresi Organları ve Kamu Kurumlarında Adil Temsil İlkesinin Tüm Düzeylerde Uygulanmasının Analizi	SSUSPZ	İJS	01/2025	12/2025	5	
			01/2026	12/2026	5	
			01/2027	12/2027	5	

1.5 Devlet İdaresi Organları Tarafından Gönderilen Yıllık İstihdam Planlarının Analizi ve Görüş Bildirilmesi	SSUZPZ	ODU	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	5 5 5	0
1. Web Tabanlı Protokol (API) ile Kamu Sektöründeki Tüm Kurumları Kapsayan İstihdam Kayıtlarından Bilgi Alınması	MOZ	VRSM	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	5 5 5	1.000.000
1.7 API üzerinden sağlanan kamu sektöründeki istihdam kayıtlarından bilgilerin görselleştirilmesi için fonksiyonel web tabanlı yazılım	MOZ	VRSM	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	5 5 5	2.000.000
" Yılında Toplam Aktiviteler ": 2025 –7						
" Yılında Toplam Aktiviteler ": 2026 –6						
" Yılında Toplam Aktiviteler ": 2027 –6						
Toplam	19		01/2025	12/2027		3.000.000

Programın Uygulama Planı:

'Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nde Etnik Toplulukların Resmi Dillerinin Kullanımı'

A: "Programın Gerekçesi ve Tasarımı"

"Program, şuradan kaynaklanmaktadır:"

1. "Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Hükümeti'nin 2024 Yılı İçin Stratejik Öncelikler Belgesinde Yer Alan Stratejik Öncelik, Ohri Çerçeve Anlaşması'nın Tam Uygulanması, çok kültürlü uyumun güçlendirilmesi ve çok kültürel değerlerin teşvik edilmesi, yani öncelikli hedefler; Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'ndeki toplulukların etnik, kültürel ve dilsel kimliklerinin garanti altına alınması, tüm etnik toplulukların haklarının geliştirilmesi, korunması ve teşvik edilmesi."

2."NPAA - Bakanlık, Avrupa Birliği Hukukunun Kabulü için Ulusal Programdan Kaynaklanan Yükümlülüklerle Sahiptir.

7. Bölüm 2 – Hukukun Üstünlüğü ve Temel Haklar

8. Bölüm 23 – Adalet ve Temel Haklar

9. Alan 2.1.3 – Azınlıklar"

3:"Devlet İdaresi Kurumunun Stratejik Öncelikleri ve Hedefleri"

"Ohri Çerçeve Anlaşması'nın Tam Uygulanması, çok kültürlü uyumun güçlendirilmesi ve çok kültürel değerlerin teşvik edilmesi. Topluluk üyelerinin haklarının iyileştirilmesi, gerçekleştirilmesi ve teşvik edilmesi, kültürel, etnik ve dilsel kimlik için koruyucu mekanizmaların sağlanması, toplulukların dillerinde eğitimdeki durumu iyileştirme ve izleme."

"**Programın Adı**"Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nde Etnik Toplulukların Resmi Dillerinin Kullanımı"

"**Programın Hedefleri**". "Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nde Resmi Dillerin Kullanımına İlişkin Anayasadaki ve Yasal Düzenlemelerin Uygulanması"

"Programın Başarı Göstergeleri:

- Dil Kullanımı Kanununun Uygulanmasına Yönelik Analiz Hazırlanmış;
- Dil Kullanımı Kanununun Uygulanması İçin Zamanında Eylem Planı Hazırlanmış;***

"Faaliyet"	'Sorumlu'	"Danışılan"	"Zaman Çerçevesi"		"Gerekli Kaynaklar"		
			Başlangı ç "ay/yıl"	"Bitiş"	insani	Finansal MKD"	
2.1. ___Dil Kullanımı Kanununun Uygulanmasına Yönelik Araştırma ve Analiz"	CYJIE3	АП ИУЈ	01/2025	06/2025	5		
2.2.. "Dil Kullanımı Kanununun Uygulanması İçin Eylem Planı"	CYJIE3 MPГ	BPCM	06/2025	12/2025	5	0	
2.3. "Vatandaşların Resmi Dillerin Kullanımı Hakkındaki Hakları Konusunda Farkındalık Yaratma"	OYЧP	BPCM MΠ MΠCOM3 MИOA	01/2025 01/2026	12/2025 12/2026	6 6	0	
2.4"Yerel Yönetim Birimlerinde Çevirmenler, Redaktörler ve Tercümanlar için Mesleki Kapasiteyi Geliştirme Eğitim İhtiyaçlarının Araştırması"	CKMΠД AJΠ	MЛC ΠΦ ЗГΦ	01/2025	12/2025	5		
2.5"Yerel Düzeyde Çevirmenler, Redaktörler ve Tercümanların Mesleki Kapasitelerini Geliştirmek İçin Eğitimlerin Uygulanması"	CKMΠД AJΠ	MЛC ΠΦ ЗГΦ	01/2026 01/2027	12/2026 12/2027	5 5	0	
" Yılında Toplam Aktiviteler ": 2025 –3							0
"Yılında Toplam Aktiviteler": 2026 – 2							0
"Yılında Toplam Aktiviteler": 2027–1							0
Toplam	6		01/2025	12/2027		0	

B: "Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nde Etnik Toplulukların Resmi Dillerinin Kullanımı Programının Uygulama Planı"

"Programın Uygulama Planı: 'Etnik Toplulukların Eğitimi ve Kültürü'"

A. Programın Gerekçesi ve Tasarımı"

"Program, şuradan kaynaklanmaktadır:"

1. "Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Hükümeti'nin 2024 Yılı İçin Stratejik Önceliklerin Belirlenmesine İlişkin Kararında Belirtilen Stratejik Öncelik, Ohri Çerçeve Anlaşması'nın Tam Uygulanması, çok kültürlü uyumun güçlendirilmesi ve çok kültürel değerlerin teşvik edilmesi, yani toplulukların etnik, kültürel ve dilsel kimliklerinin garanti altına alınması. Ayrıca, Katılım Müzakereleriyle İlgili Reformların Hazırlık, Planlama, İzleme ve Raporlama Süreçlerinin Kaliteli Bir Şekilde Yönetilmesi, Hukukun Üstünlüğü Gösterge Tablosu, Kamu Yönetimi Reformu Gösterge Tablosu ve Demokratik Kurumların İşleyişi Gösterge Tablosu'na odaklanarak."

2. HIIAA-"Bakanlığın, Avrupa Birliği Hukukunun Kabulüne Yönelik Ulusal Programdan Kaynaklanan Yükümlülükleri
Bölüm 2 – Hukukun Üstünlüğü ve Temel Haklar
Bölüm 23 – Yargı ve Temel Haklar
Alan 2.1.3 – Azınlıklar"

3.: "Devlet Dairesinin Stratejik Öncelikleri ve Hedefleri:

Ohri Çerçeve Anlaşması'nın Tam Uygulanması, çok kültürlü uyumun güçlendirilmesi ve çok kültürel değerlerin teşvik edilmesi. Topluluk üyelerinin haklarının iyileştirilmesi, gerçekleştirilmesi ve geliştirilmesi, kültürel, etnik ve dilsel kimliğin korunması için koruma mekanizmalarının sağlanması, merkezi ve yerel düzeyde topluluk üyelerinin resmi dillerinin tam kullanımı, sivil toplumun kapasitesinin güçlendirilmesi ve mali desteğin sağlanması."

"Programın Adı: 'Etnik Toplulukların Eğitimi ve Kültürü'"

Programın Amacı: Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nde yaşayan tüm toplulukların kültürel değerlerini teşvik etmek ve geliştirmek, tek bir entegratif eğitim sisteminde tüm etnik toplulukların haklarını güvence altına almak."

"Programın Başarı Göstergeleri:" - "Güncellenmiş kayıt;"

- "Toplulukların kültürel kimliğinin güçlendirilmesi;"

-; "Anaokullarında barındırılan daha küçük etnik topluluklardan çocuklara özel odaklanarak artan çocuk kapsama oranı."

-; "Kuzey Makedonya'daki farklı etnik topluluklardan öğrenciler arasında artırılmış iletişim."

- "Etnik açıdan entegre öğrencilere sahip okul sayısının artırılması."

Program: ("Programın türünü not edin")

yatay dikey

B "Etnik Toplulukların Eğitimi ve Kültürü Programının Uygulama Planı"

"Faaliyet"	"Sorumlu"	"Danışılan"	"Zaman çerçevesi"		"Gerekli kaynaklar"	
			"Başlangıç"(a y/yıl)"	"Bitiş"(ay/ yıl)"	İnsani	Finansal МКД
3.1 Kültür alanında faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının kaydının tutulması" "Etnik topluluklara".	МОЗ УАУКПЗ	ГО	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	7 7 7	0
3.2. Kuzey Makedonya'da yaşayan toplulukların günlerinin kutlanması".	МОЗ УАУКПЗ	ГО	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	7 7 7	12.000.000 12.000.000 12.000.000
3.3 "Okul öncesi eğitimdeki durumu izleme, anaokullarının sayısını artırma (özellikle kırsal bölgelerde) ve azınlık gruplarını okul öncesi eğitime dahil etme".	МОЗ ССОУЗ ПППЗ	МФ МПСОМЗ	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	7 7 7	0
3.4 "Ülke içindeki ve dışındaki üniversitelerden öğrencilerle yükseköğretim kurumlarıyla geliştirilen işbirliği."	МОЗ УРОППЗ	МОН, БРО, АОППЗ,ЕЛС, НВО.	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	7 7 7	0
3.5 "Etnik olarak entegre edilmiş öğrencilere sahip okul sayısını artırmak ve entegrasyon engellerini aşmak için uygun önlemlerle uzun dönemli programların hazırlanması ve uygulanması."	МОЗ УРОППЗ	МОН, БРО, АОППЗ,ЕЛС, НВО.	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	7 7 7	0
" Yılında Toplam Aktiviteler ": 2025 – 5						0
" Yılında Toplam Aktiviteler ": 2026– 5						0
" Yılında Toplam Aktiviteler ": 2027– 5						0
Toplam			01/2025	12/2027		36.000.000

"Programın Uygulama Planı" „Etnikler Arası İlişkilerin İyileştirilmesi"

A."Programın Gerekçesi ve Tasarımı"

"Program, ...den kaynaklanmaktadır:

1. "Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Hükümeti'nin 2024 Yılı için Stratejik Öncelikler Belgesinde yer alan stratejik öncelik, Ohrid Çerçeve Anlaşması'nın tam uygulanması, çok kültürlü dayanışmanın güçlendirilmesi ve çok kültürlü değerlerin teşvik edilmesidir. Ayrıca, bu öncelikli hedefler arasında, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nde toplulukların etnik, kültürel ve dilsel kimliklerinin garanti altına alınması, tüm etnik grupların haklarının geliştirilmesi, korunması ve tanıtılması; yerel ve ulusal düzeyde kültürel ifadelerin çeşitliliğine saygı gösterilmesinin öneminin ve gerekliliğinin farkındalığının artırılması; Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nin kültürünün, bölge, Avrupa ve dünya genelinde tanıtılması ve tanınması yer almaktadır. Ayrıca, Avrupa Birliği'ne katılım müzakereleriyle ilgili reformların hazırlanması, planlanması, izlenmesi ve raporlanması konusunda kaliteli bir yönetim sağlanması, ilk olarak hukukun üstünlüğü, kamu yönetimi reformu ve demokratik kurumların işleyişi ile ilgili yol haritalarına odaklanılmaktadır."

2.НПАА- "Bakanlığın, Avrupa Birliği Hukukunun Benimsenmesi Ulusal Programından kaynaklanan yükümlülükleri vardır."

"Bölüm" 2 – "Hukukun üstünlüğü ve temel haklar"

"Bölüm" 23 - "Adalet ve temel haklar"

"Bölüm" 2.1.3 – "Azınlıklar"

3."Devlet idaresinin stratejik öncelikleri ve hedefleri:" Ohrid Çerçeve Anlaşması'nın tam olarak uygulanması, çokkültürlü uyumun güçlendirilmesi ve çokkültürlü değerlerin tanıtılması. Toplulukların üyelerinin haklarının iyileştirilmesi, uygulanması ve geliştirilmesi, kültürel, etnik ve dilsel kimliklerin korunmasına yönelik mekanizmaların sağlanması, toplulukların dillerindeki eğitim durumunun iyileştirilmesi ve izlenmesi, merkezi ve yerel düzeyde topluluk üyelerinin resmi dillerinin tam olarak kullanılması, kapasitenin güçlendirilmesi ve sivil toplumun finansal olarak desteklenmesi.

Programın adı: Etnik Gruplar Arasındaki İlişkilerin İyileştirilmesi	Programın amacı İyileştirilmiş ve Geliştirilmiş Etnik İlişkiler
---	---

Programın Başarı Göstergeleri:

- Hazırlanan analiz, etnikler arası ilişkilerin durumu hakkında; .
- Gerçekleştirilen danışma toplantıları ile sivil toplum sektörü.;

- Gerçekleştirilen finansal destek programı, etnikler arası ilişkilerin iyileştirilmesine yönelik dernekler ve vakıfların proje faaliyetleri.- Programın uygulanmasına ilişkin son rapor hazırlanmıştır.- Topluluklar arası ilişkiler komitelerinin durumunun güçlendirilmesine yönelik araştırma ve tavsiyeler hazırlanmıştır.- "Eğitilmiş üyelerin sayısı"KOM3;
- "Veri ile web uygulaması oluşturma" za KOM3.

Program: ("Programın türünü not edin")

B: "Programın uygulanma planı", "Mezhepler arası ilişkilerin iyileştirilmesi"

"Faaliyet"	"Sorumlu"	"Danışılan"	""		"Gerekli kaynaklar"	
			"Başlangıç" ("Ay/yıl")	"Bitiş" ("Ay/yıl")	İnsani	"Finansal" M KД
1.1 "Mezhepler arası ilişkilerin durumunun analizi hazırlanması"	CYMO	АОПЗ ГО УРҮОПЗ УАУКПЗ	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	5 5 5	0
1. "Mezhepler arası ilişkilerin durumu analizinin basılması ve tanıtılması"	МОЗ УАУКПЗ	ЕЛС ГО	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	5 5 5	0
1.3 Sivil toplum sektörü ile danışma toplantıları düzenlenmesi"	МОЗ ССОУЗ ПППЗ	ГО	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	5 5 5	0
1.4 "Hazırlama ve uygulama"Mezhepler arası ilişkilerin iyileştirilmesine yönelik dernekler ve vakıfların proje faaliyetlerine finansal destek programı"	МОЗ УРОПЗ	МОН, БРО, АОППЗ,ЕЛС, НВО.	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	5 5 5	20.000.000 20.000.000 20.000.000

1.5 "Programın uygulanmasıyla ilgili nihai rapor hazırlanması"	МОЗ УРОЛПЗ	МОН, АОППЗ, ЕЛС, НВО.	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	5 5 5	0
1.6 "Topluluklar arası ilişkiler komitelerinin işlevselliği üzerine araştırma"	СКМПД	МЛС ЗЕЛС, АОПЗ, НВО.	01/2025	12/2025	4	0
1.7 "Topluluklar arası ilişkiler komitelerinin çalışmalarının tanıtılması"	СКМПД	ЗЕЛС И МЛС	01/2026 01/2027	12/2026 12/2027		
1.8 КОМЗ üyelerinin kapasite geliştirilmesi eğitimler aracılığıyla"	СКМПД	ЗЕЛС И МЛС	01/2026 01/2027	12/2026 12/2027		
"Yılında Toplam Aktiviteler ": 2025 – 5						0
" Yılında Toplam Aktiviteler ":2026– 7						0
" Yılında Toplam Aktiviteler ": 2027– 7						0
Toplam	19		01/2025	12/2027		60.000.000

"Programın Uygulama Planı" "Uluslararası işbirliği" "

A."Programın gerekçesi ve tasarımı"

"Program, ...'dan kaynaklanmaktadır":

1. 2024 yılı için stratejik önceliklerin belirlenmesine dair kararda yer alan Kuzey Makedonya Hükümeti'nin stratejik önceliği, Ohri Çerçeve Anlaşması'nın tam olarak uygulanması, çok kültürlü dayanışmanın güçlendirilmesi ve çok kültürlü değerlerin tanıtılması, yani öncelikli hedefler, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'ndeki toplulukların etnik, kültürel ve dilsel kimliklerinin garanti altına alınması, tüm etnik toplulukların haklarının iyileştirilmesi, korunması ve tanıtılması, dernekler ve vakıfların kapasitelerinin güçlendirilmesi, program faaliyetlerinin finansmanı ve bu faaliyetlerin karar alma süreçlerine dahil edilmesi, kültür politikalarının kilit değerler üzerine uygulanması, yaratıcılığın özgürlüğü, eşitlik ve evrensel iyilik, kültürel ifade çeşitliliğine saygı duyulmasının yerel ve ulusal düzeyde önemi ve gerekliliği konusunda farkındalık yaratılması, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'nin kültürünün varlığının artırılması, tanıtımı ve bölgedeki, Avrupa'daki ve dünyadaki tanınırlığının sağlanması. Katılım müzakereleriyle ilgili reformların hazırlanması, planlanması, uygulanmasının izlenmesi ve raporlanmasında kaliteli bir yönetim, hukuk devletine dair yol haritası, kamu yönetimi reformu yol haritası ve demokratik kurumların işleyişi yol haritası üzerine odaklanması."

2.HIIAA- Bakanlığın, Avrupa Birliği hukukunun kabulüne yönelik Ulusal Programdan kaynaklanan yükümlülükleri bulunmaktadır."

Bolum 2 – "Hukukun üstünlüğü ve temel haklar"

Bolum 23 - "Yargı ve temel haklar"

"Alan" 2.1.3 – "Azınlıklar"

3."Devlet idaresinin stratejik öncelikleri ve hedefleri":

"Ohri Çerçeve Anlaşması'nın tam uygulanması, çok kültürlü dayanışmanın güçlendirilmesi ve çok kültürlü değerlerin tanıtılması. Topluluk üyelerinin haklarının iyileştirilmesi, sağlanması ve geliştirilmesi, kültürel, etnik ve dilsel kimlik için koruyucu mekanizmaların sağlanması, toplulukların dillerinde eğitim durumlarının iyileştirilmesi ve izlenmesi, kamu sektöründe etnik toplulukların uygun ve adil temsiline izlenmesi ve iyileştirilmesi, tam kullanım... Toplulukların merkezi ve yerel düzeydeki resmi dilleri, sivil toplum sektörünün kapasitesinin güçlendirilmesi ve finansal destek"

"Programın adı": "Uluslararası iş birliği"

"Programın amacı": "Topluluklar arası ilişkilerle ilgili konularda uluslararası iş birliği"

"Programın başarı göstergeleri-;

- "Hazırlanan periyodik raporlar" "Hazırlanan ve gerçekleştirilen projeler" "NPAA programına aktif katılım"

Program: ("Programın türünü not edin")

x yatay dikey

B: "Programın 'Uluslararası İşbirliği' uygulanma planı."

Faaliyet	Sorumlu	Danışılan	Zaman çerçevesi		Gerekli kaynaklar	
			Başlangıç (("Ay/yıl"))	Bitiş (("Ay/yıl"))	insani	Finansal MKД
1.1 AB ile müzakerelerin sürecinin izlenmesi ve NPAA Programı'nın hazırlanmasına aktif katılım."	CMC	MEИ MHPHT	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	6 6 6	0
1. "2 Periyodik bildirimler, BM ve Avrupa Konseyi uluslararası sözleşmelerine ilişkin raporlar ve öneriler."	CMC	MEИ MHPHT	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	6 6 6	0
1.3. "Uluslararası kurumların fonlarını kullanarak etnik topluluklar arası ilişkilerin iyileştirilmesine yönelik projelerin hazırlanması ve uygulanması."	CMC	MEИ MHPHT	01/2025 01/2026 01/2027	12/2025 12/2026 12/2027	6 6 6	0
" Yılında Toplam Aktiviteler ":2025 – 4						0
" Yılında Toplam Aktiviteler ": 2026– 4						0
" Yılında Toplam Aktiviteler ": 2027– 4						0
Toplam	12	01/2025	12/2027			0

3" İnsan kaynakları üzerindeki etkiler."

"PROGRAM"	"Yeni işe alımlara duyulan ihtiyaç özeti."	"Çalışanların yeniden dağılımına duyulan ihtiyaç özeti."	"Eğitim ihtiyacının özeti."
<p>"PROGRAM" 2</p> <p>"Resmi araçların kullanımı"</p> <p><i>"Kuzey Macedonia Cumhuriyeti'ndeki diller"</i></p>	<p>1. Раководител на одделение за унапредување на употребата на јазиците на етничките заедници</p> <p>2. "Etnik toplulukların dillerinin kullanımını teşvik eden danışman."</p>	<p>Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или "2025 yılında yeniden yerleştirme."</p>	
<p>"PROGRAM" 3</p> <p>"Etnik toplulukların eğitimi ve kültürü"</p>	<p>1. "Etnik toplulukların kültür ve eğitim sektörünü yöneten müdür."</p> <p>2. "Etnik toplulukların kültürünü geliştirme birimi yöneticisi."</p>	<p>"2025 yılında terfi ve/veya yeniden yerleştirme yoluyla planlanan iş pozisyonlarının doldurulması."</p>	
<p>"PROGRAM4</p> <p>"Etnikler arası ilişkilerin iyileştirilmesi"</p>	<p>1 Etnik topluluklar arasında güven inşa etme ve ayrımcılık yapmama birimi yöneticisi."</p> <p>2. "Dernekler ve vakıflarla işbirliği danışmanı."</p>	<p>"2025 yılında terfi ve/veya yeniden yerleştirme yoluyla planlanan iş pozisyonlarının doldurulması."</p>	

<p>"PROGRAM 5 "Uluslararası işbirliği"</p>	<p>1. "Euro-Atlantik entegrasyonları birimi yöneticisi." 2. "Yabancı yardımlar ve IPA fonları koordinasyon birimi yöneticisi."</p>	<p>"2025 yılı boyunca terfi ve/veya yeniden yerleştirme yoluyla planlanan iş pozisyonlarının doldurulması."</p>	
---	---	---	--

4."Adil temsil prensipleri"

2025 "Beklenen etki"	2026 "Beklenen etki"	2027 "Beklenen etki"
"İstihdamda, toplulukların üyelerinin uygun ve adil temsil edilmesi için anayasal ilke uygulanır."	"İstihdamda, topluluk üyelerinin uygun ve adil temsil edilmesi için anayasal ilke uygulanır."	"İstihdamda, topluluk üyelerinin uygun ve adil temsil edilmesi için anayasal ilke uygulanır."

"Ortak işlevlerin geliştirilmesi"

2025 "Beklenen etki"	2026 "Beklenen etki"	2027 "Beklenen etki"

"Politika geliştirme"

--	--	--

"Stratejik planlama / Bütçe hazırlığı"

"Bakanlık bünyesinde özel bir organizasyonel yapı bulunmaktadır – stratejik planlama birimi. 2025-2027 dönemi için stratejik planın hazırlanması, iki bakanlık arasındaki çalışma	"Bakanlık bünyesinde özel bir organizasyonel yapı bulunmaktadır – stratejik planlama birimi. Bütçenin hazırlanması, Mali İşler Dairesi'nin	"Bakanlık bünyesinde özel bir organizasyonel yapı bulunmaktadır – stratejik planlama birimi. Bütçenin hazırlanması, Mali İşler Dairesi'nin
---	--	--

<p>grubu aracılığıyla gerçekleştirilir. Bütçenin hazırlanması ise Mali İşler Dairesi'nin sorumluluğundadır." Секторот врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на "Bakanlık, Bakanlık bütçesinin taslağını hazırlayıp Maliye Bakanlığı'na sunar; Bakanlık bütçesinin aylık, üç aylık ve yıllık planlara göre uygulanmasını planlar ve izler; Bütçe ve malî finansal işlemlerle ilgili yasaların ve diğer düzenlemelerin uygulanmasını takip eder ve denetler; Bakanlık personelinin maaş ve sosyal güvenlik sisteminin uygulanmasını izler ve denetler."</p>	<p>sorumluluğundadır. Bu daire, Bakanlık fonlarının planlamasını yapar ve belirli bir şekilde harcama yapılmasını sağlar; Bakanlık bütçesinin taslağını hazırlar ve sunar."- бюджетот на Министерството до "Maliye Bakanlığı; Bakanlık bütçesinin aylık, üç aylık ve yıllık planlara göre uygulanmasını planlar ve izler; Bütçe ve malî finansal işlemlerle ilgili yasaların ve diğer düzenlemelerin uygulanmasını takip eder ve denetler; Bakanlık personelinin maaş ve sosyal güvenlik sisteminin uygulanmasını izler ve denetler."</p>	<p>sorumluluğundadır. Bu daire, Bakanlık fonlarının planlamasını yapar ve belirli bir şekilde harcama yapılmasını sağlar; Bakanlık bütçesinin taslağını hazırlar ve sunar."бюджетот на Министерството до МФ;</p> <p>"Bakanlık bütçesinin aylık, üç aylık ve yıllık planlara göre uygulanmasını planlar ve izler; Bütçe ve malî finansal işlemlerle ilgili yasaların ve diğer düzenlemelerin uygulanmasını takip eder ve denetler; Bakanlık personelinin maaş ve sosyal güvenlik sisteminin uygulanmasını izler ve denetler."</p>
--	---	--

"Bütçenin uygulanması ve fon yönetimi"

<p>"Program aktivitelerinin uygulanması"</p>	<p>"Program aktivitelerinin uygulanması"</p>	<p>"Program aktivitelerinin uygulanması"</p>
<p>"2025 yılı için Kuzey Makedonya Cumhuriyeti bütçesinden Bakanlık için onaylanan fonlar, Bütçe Kanunu, Yıllık Bütçe Uygulama Kanunu ve Kamu İhale Kanunu'na uygun olarak kullanılacaktır; yani fonlar, belirli, rasyonel, ekonomik, verimli ve etkili bir şekilde harcanacaktır."</p>	<p>"2026 yılı için Kuzey Makedonya Cumhuriyeti bütçesinden Bakanlık için onaylanan fonlar, Bütçe Kanunu, Yıllık Bütçe Uygulama Kanunu ve Kamu İhale Kanunu'na uygun olarak kullanılacaktır; yani fonlar, belirli, rasyonel, ekonomik, verimli ve etkili bir şekilde harcanacaktır."</p>	<p>"2027 yılı için Kuzey Makedonya Cumhuriyeti bütçesinden Bakanlık için onaylanan fonlar, Bütçe Kanunu, Yıllık Bütçe Uygulama Kanunu ve Kamu İhale Kanunu'na uygun olarak kullanılacaktır; yani fonlar, belirli, rasyonel, ekonomik, verimli ve etkili bir şekilde harcanacaktır."</p>

"İnsan kaynakları yönetimi"

"Bakanlık bünyesinde, Bakanlığın personel ve kadro işlerini yürütmek, çalışanları işe alıp çıkarmak, çalışanların verilerini güncellemek, çalışanlara eğitim düzenlemek ve diğer benzer işlemleri yapmakla sorumlu İnsan Kaynakları Yönetimi Birimi kurumsallaştırılmıştır."	"Bakanlık bünyesinde, Bakanlığın personel ve kadro işlerini yürütmek, çalışanları işe alıp çıkarmak, çalışanların verilerini güncellemek, çalışanlara eğitim düzenlemek ve diğer ilgili işlemleri yapmakla sorumlu İnsan Kaynakları Yönetimi Birimi kurumsallaştırılmıştır."	"Bakanlık bünyesinde, Bakanlığın personel ve kadro işlerini yürütmek, çalışanları işe alıp çıkarmak, çalışanların verilerini güncellemek, çalışanlara eğitim düzenlemek ve diğer ilgili işlemleri yapmakla sorumlu İnsan Kaynakları Yönetimi Birimi kurumsallaştırılmıştır."
--	--	--

Bilgi teknolojileri yönetimi

"Bakanlık bünyesinde, Bilgi Teknolojileri Birimi kurumsallaştırılmıştır."	"Bakanlık bünyesinde, Bilgi Teknolojileri Birimi kurumsallaştırılmıştır."	"Bakanlık bünyesinde, Bilgi Teknolojileri Birimi kurumsallaştırılmıştır."
---	---	---

"İç denetim"

"Bakanlık bünyesinde, iç denetim politikalarını koordine etmek ve uygulamakla sorumlu bir İç Denetim Birimi bulunmaktadır."	"Bakanlık bünyesinde, iç denetim politikalarını koordine etmek ve uygulamakla sorumlu bir İç Denetim Birimi bulunmaktadır."	"Bakanlık bünyesinde, iç denetim politikalarını koordine etmek ve uygulamakla sorumlu bir İç Denetim Birimi bulunmaktadır."
---	---	---

5."Risk belirleme formu"

"Risk"	"Riskin meydana gelme olasılığı"	"Riskin, hedeflerin gerçekleştirilmesi üzerindeki etkisi"	"Riskle başa çıkma önlemleri"
"Makedonya Cumhuriyeti'nin gelecek yıl için hazırlanan teklif bütçesinin uyum ve hazırlık aşamasında, Maliye Bakanlığı tarafından Bakanlığın planlanan bütçesindeki tüm hesaplamalar ve taleplerin kabul edilmeme olasılığı bulunmaktadır."	YUKSEK	YUKSEK	"Planlanan faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için bütçe revizyonu veya yabancı bağışçılardan ek kaynak sağlanması."

"Program seviyesindeki riskler 1 - Uygun ve adil temsil."

Risk	Riskin meydana gelme olasılığı"	"Riskin, hedeflerin gerçekleştirilmesi üzerindeki etkisi"	"Riskle başa çıkma önlemleri"
"Zamanında olmayan ve eksik""İlgili kurumlar, Bakanlığın Kuzey Makedonya'daki toplulukların haklarıyla ilgili durum analizlerini hazırlarken ihtiyaç duyduğu destek için."	ORTA	ORTA	"Düzenli iletişim ile""İlgili kurumlarla düzenli iletişim ve gerekli verilerin toplanmasındaki süreçler ve sorunlar hakkında Kuzey Makedonya Hükümeti'nin zamanında bilgilendirilmesi."

			."
"Devlet idare organları tarafından iletilen yıllık istihdam planlarının zamanında teslim edilmemesi."	ORTA	ORTA	"İlgili kurumlarla düzenli iletişim."

Program seviyesi riskleri 2 - Kuzey Makedonya Cumhuriyeti'ndeki etnik toplulukların resmi dillerinin kullanımı."

RISK	Riskin meydana gelme olasılığı"	""Riskin, hedeflerin gerçekleştirilmesi üzerindeki etkisi"	"Riskle başa çıkma önlemleri"
"Bakanlık bütçesinde, yerel düzeyde tercümanlar, redaktörler ve çevirmenlerin mesleki kapasitelerinin iyileştirilmesi için eğitimler düzenlemek amacıyla finansal kaynak eksikliği."	ORTA	ORTA	"Bakanlık bütçesinde, proje faaliyetlerinin bağışçılar tarafından desteklenmesi yoluyla ek finansal kaynakların sağlanması."

"Program seviyesi riskleri 3 - Etnik toplulukların eğitimi ve kültürü."

RISK	Riskin meydana gelme olasılığı"	Riskin,hedefleringerçekleştirilmesi üzerindeki etkisi"	Riskle başa çıkma önlemleri
Bakanlık bütçesinde, topluluk günleri düzenlemek için finansal kaynak eksikliği."	"DÜŞÜK"	"DÜŞÜK"	"Bakanlık bütçesinde ek finansal kaynakların sağlanması."

" Program 4 düzeyindeki riskler - Etnik gruplar arası ilişkilerin iyileştirilmesi "

RISK	Riskin meydana gelme olasılığı"	Riskin,hedefleringerçekleştirilmesi üzerindeki etkisi"	Riskle başa çıkma önlemleri
Sivil toplum kuruluşlarının, Bakanlık ile programda öngörülen faaliyetler hakkında danışmanlık yapma konusunda düşük ilgisi."	"DÜŞÜK"	ORTA	"Sivil toplum kuruluşlarının zamanında bilgilendirilmesi ve çalışma toplantılarının düzenlenmesi."

"Program seviyesi riskleri 5 - Uluslararası işbirliği."

RISK	Riskin meydana gelme olasılığı"	Riskin,hedefleringerçekleştirilmesi üzerindeki etkisi"	Riskle başa çıkma önlemleri
"İşbirliği eksikliği." Uluslararası organizasyonlar ve kurumlarla düzenli iletişim."	"DÜŞÜK"	ORTA	"İlgili kurumlarla düzenli iletişim.""Uluslararası organizasyonlar ve kurumlar."

Kısaltmalar Listesi

CPCM – Kuzey Makedonya Cumhuriyeti **Kısaltmalar Listesi:**

- **CPCM** – Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Meclisi
- **BPCM** – Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Hükümeti
- **ГСВРСМ** – Kuzey Makedonya Cumhuriyeti Hükümeti Genel Sekreterliği
- **EY** – Avrupa Birliği
- **CE** – Avrupa Konseyi
- **ОБСЕ** – Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı
- **МОЗ** – Etnik Topuluklar Arası İlişkiler Bakanlığı
- **МП** – Adalet Bakanlığı
- **МЈС** – Yerel Yönetim Bakanlığı
- **МОН** – Eğitim ve Bilim Bakanlığı
- **МКТ** – Kültür ve Turizm Bakanlığı
- **МЕП** – Avrupa İşleri Bakanlığı
- **МФ** – Maliye Bakanlığı
- **МЈА** – Kamu İdare Bakanlığı
- **МДТ** – Dijital Dönüşüm Bakanlığı
- **МСПДМ** – Sosyal Politika, Demografi ve Gençlik Bakanlığı
- **АОПЗ** – Topulukların Haklarının Gerçekleştirilmesi Ajansı
- **НП** – Halk Avukatı
- **БРО** – Eğitim Geliştirme Bürosu
- **СЗ** – Mevzuat Sekreterliği
- **УУРОПЗ** – Topuluk Üyelerinin Eğitimini Geliştirme ve Geliştirme İdaresi
- **УАУКПЗ** – Topuluk Üyelerinin Kültürünü Teşvik ve Geliştirme İdaresi
- **АААМУ** – Ses ve Görsel Medya Hizmetleri Ajansı
- **ЗГФ** – Sivil Toplum Kuruluşları ve Vakıflar Birliği
- **ЗУПЗ** – Topulukların Haklarının Geliştirilmesi Yasası
- **ИЈС** – Kamu Sektörü Kurumları
- **ОДУ** – Devlet İdaresi Organları
- **МРГ** – Bakanlıklar Arası Çalışma Grubu
- **ЕЈС** – Yerel Yönetim Birimi

- **CCYCHB** – Yeterli ve Adil Temsilin İzlenmesi ve Geliştirilmesi Sektörü
- **CYJHEB** – Etnik Topluluk Üyelerinin Dili Geliştirme Sektörü
- **ПФ** – Katılımcı Forum
- **CCOY3HHB** – Topluluk Üyelerinin Haklarının Gerçekleşmesi, Geliştirilmesi, Korunması ve Tanıtılması Sektörü
- **OCOY3HHB** – Topluluk Üyelerinin Haklarının Gerçekleşmesi, Geliştirilmesi ve Korunması İzleme Birimi
- **OYKPOДYHHB** – Devlet İdaresi Organlarının Çalışmalarının Uyumu ve Koordinasyonu ile Topluluk Üyelerinin Haklarının Tanıtılması Birimi
- **OCAOP** – Teknik-İdari ve Genel İşler Birimi
- **OΦΠ** – Finansal İşler Birimi
- **OYЧP** – İnsan Kaynakları Yönetimi Birimi
- **MOΦ** – Gençlik Eğitim Forumu